

# NLPでリーダー脳力をグングン高める研修

人の意識を瞬時に変える、天才セラピスト達のスキルのエッセンス、NLPを習得！  
部下の意欲を高め、チームの活力を育てるリーダーシップ脳の使い方を公開！

## ■ 研修のねらい

コーチングの基本コンセプトに用いられ、脳の使い方マニュアルとも言われる、NLP（神経言語プログラミング）を学び、リーダーとしての柔軟性、強さ、視野の広さを養い、行動の選択肢を広げます。頭で理解するだけでなく、実習を通した「腑に落ちる」体験で、現場で直面する問題の解決策を見出します。言語以外のメッセージを読み取る能力を高めます。受講者とチームメンバーの元気を促進します。

## ■ 対象

リーダーとしての能力を高めたい方。特に複雑度の高い業務に携わる経営者、経営幹部におすすめします。また、営業担当者やプロジェクトリーダーなど、人との関係が業績に直結する立場にある方には、現場ですぐに違いが現れると好評です。

## ■ プログラム

### ● 1日目

1. 研修の目的、NLPとは  
参加者の目標設定、リーダー脳の使い方
2. 瞬時に信頼関係を作る法  
言語以外のメッセージを使いこなす
3. 出来のいい目標設定法  
脳の特性を生かした目標設定法
4. 相手の肯定的意図を知る法  
否定的な行動の意図を知り、打開策を見出す
5. 葛藤を解消する法  
自分とメンバー、チーム内外の葛藤の解消法
6. 相手を知る法  
自分、相手、第三者の立場を自由に切り替えることで選択肢を広げる
7. 1日目のまとめ

### ● 2日目

8. ディズニーのクリエイティブ法  
ウォルトディズニーをモデルに、夢想家、現実家、批評家のそれぞれの視点を明確にし、クリエイティブで妥協のないプランニングを行う
9. 変化の階層法  
変化にはレベルがある。変化と学習のレベルモデルによって変化の各レベルを理解し、現状に必要な変化を見出す。
10. 後見のリーダー法  
メンバーと自分自身を支援、ビジョンから行動まで一貫性した意識の状態を体得し。人の存在そのものを支えるリーダーシップを体感する。

## ■ 講師料・依頼条件など

1日研修：25万円。2日研修：40万円（消費税別）。※1日研修は貴社の状況に合わせて対応します。対象は20名。それ以上は補助講師が必要となりますのでご相談下さい。講師料のほか東京駅起点の交通費が必要です。

## ■ 講師よりひとこと

日本でも近年多くの本が出されてきたNLPは、世界のトップクラスの企業で多くのビジネスマン、政治家、教育、医療関係者が学んでいます。この研修では、心の深い部分に働きかけ、いままで使われていなかった能力を活性化させます。過去数十回行った研修で毎回言えることは、部下の意欲の高め方を学ぶ研修ですが、実は受講者自身の意欲向上に非常に効果的であることです。

## ■ 講師プロフィール ■

武井 一喜 (Kazuyoshi Takei) 1956 年生まれ  
WellSpring 代表



## ■ 専門分野

◎経営戦略・計画    ◎組織・人事制度    ◎セミナー講師

## ■ 得意業界

◇小売・流通・FC    ◇アパレル・ファッション    ◇消費者向けサービス業

## ■ 経 歴

慶應義塾大学経済学部卒業後、キャラクター商品の製造販売会社で営業マンとして勤務。ニューヨークのコロンビア大学で MBA を取得。マーケティングとファイナンスを専攻。帰国後、家業である商事会社で商品企画と経営企画を担当。業績悪化を受け、経営効率化のためのリストラプランの策定、実施。新規事業としてライフスタイル提案型生活雑貨店チェーンの本部会社を社長として設立、運営。その後、家業の商事会社（年商 130 億円）の社長に就任するも、1 年後に廃業。現在は中小企業経営者に対する事業継承の支援を主な活動としている。NLP マスタープラクティショナー・世界青年会議所認定トレーナー

## ■ コンサルティング実績

部品製造、食品メーカー、繊維製品卸、家具メーカー、生活雑貨メーカー、小売業、ホテル、飲食業、インターネット関連など中小企業を中心に経験多数。同族企業の事業継承に関するコンサルティングを始め幹部社員、中堅社員、新人社員に対するコミュニケーション能力開発研修、創造力向上研修等。研修の評価は 5 段階評価の 4.5 以上を常に維持している。コンサルティングは最新の心理学手法、NLP を利用しながら実践的で効果的指導を行い「その場ですぐに違いが起きる」と高い評価を得ている。

## ■ セミナーテーマ

「世代を超えたファミリービジネス（同族経営）成功法」 「学習する組織を作るリーダーシップ」

「二代目経営者のための、相手の立場に立つ能力」 「抵抗を意欲に変える言語モデル」

ほか多数

## ■ PR・特記事項

・社長に就任したものの、幹部は相変わらず会長（父親）の指示で動いている。

・会長（父親）と意見が合わず、社員は困惑しているようだ。

・会長（父親）の兄弟（叔父）の処遇に困っている。

…こんなお悩みはありませんか？ 自らの体験と最新の心理学を基に同族企業の事業継承を支援します！

◇著書：「NLP でリーダー脳力をグングン高める法」 出版社 ヴォイス

◇連載記事：会報誌「経営者会報」～二世のための「会社を伸ばす経営塾」 日本実業出版社