

# 人事評価能力向上トレーニング

評価結果をフィードバックしているから部下とのコミュニケーションは大丈夫と思っ  
ていませんか？ 評価者の能力向上で会社が変わっていくのを実感してください。

## ■ 研修のねらい

本セミナーでは、人事評価のキモとなる評価者の評価能力向上を目的とし、単に評価トレ  
ニングを行うだけでなく、組織とは何かを経営者の視点に立って考えたり、理想の管理  
者とはどのような人物かなどを、グループワークを通して体感していきます。

## ■ 対 象

部下をもつあらゆるリーダー・管理職の方。

## ■ プログラム

### ●午前の部

オリエンテーション

研修の狙いと目的

1. 管理者の役割を認識してもらおう

【グループ討議】

組織の目的は何か

【グループ討議】

2. 経営者からみた理想の管理者

【グループ討議】

3. 部下からみた理想の管理者

【グループ討議】

午前のまとめ

### ●午後の部

1. 人事考課者訓練を再考する

【グループ討議】

2. 人事考課の対象となる評価項目とは？

【グループ討議】

3. 面接スキルの向上のために

面接シナリオの意識付け

【面接ロールプレイング】

研修のまとめ

## ■ 講師料・依頼条件など

1日研修：25万円。1回あたり対象は20名。

それ以上は補助講師が必要となりますのでご相談下さい。

東京以外については、講師料のほか東京駅起点の交通費が必要です。

## ■ 講師よりひとこと

人事評価構築と合わせての評価者トレーニングや社員モチベーションアップトレーニング  
を得意としています。IT 関連業界をメインとし、他にも飲食サービス業などに導入しま  
した。研修後は6ヵ月後の定期フォローアップ研修を行い、評価者スキルのレベル維持  
を重視しています。その他、毎月のコンサルティング型の研修メニュー（月1回・3時間  
15万円×6ヶ月間）もご用意しております。

## ■ 講師プロフィール ■

成澤 紀美 (Kimi Narisawa) 1961 年生まれ

株式会社スマイング 取締役 社会保険労務士



## ■ 専門分野

◎組織・人事制度 ◎人材採用・教育 ◎セミナー講師

## ■ 得意業界

◇法人向けサービス業

## ■ 経 歴

大学卒業後、富士ゼロックス(株)、DHL(株)、オリックスシステム(株)、現、(株)木下工務店でSEとして11年間技術開発・システム設計を行う。人事システム設計構築時に人事の面白さに目覚め、1999年なりさわ社会保険労務士事務所を開所。2003年人事コンサルティング・採用アウトソーシング業務の充実を図るため、(株)スマイング設立に参加。人事労務のホームドクターとして相談しやすく分かりやすく、時には厳しく的確なコンサルティングをモットーとしています。

## ■ コンサルティング実績

- 複数店舗経営の雑貨小売業に対する人事労務コンサルティング(従業員数約200名)
- 総合リサイクル小売業向け人事制度の改訂と諸規程改廃、雇用労務管理(店舗数15/約200名)
- ITベンチャー企業向け人事労務コンサル、同業種向け組織開発、諸規定の整備、人員調整施策の検討、会社分割やM&Aに関する人事制度の整備(従業員数20~150名)
- 高齢者専門アウトプレースメント・人材派遣企業向け雇用労務管理コンサルティング(500名)
- 新卒中途採用アウトソーシングサービス…採用業務を支援するだけでなく人事部一員として採用計画立案・使用媒体検討・応募者管理・採用面接代行・内定者フォローまで一連の採用業務を包括的にサービスを提供(大手通信関連企業:採用100~500名/IT関連企業:採用100名) 他

## ■ セミナーテーマ

「会社設立時に注意したい人事労務管理」 「日常業務での労務管理の問題点とその対応」  
「中小企業が抱える退職金問題と対応策」 「今だからもらえる公的助成金」  
「退職・解雇等をめぐるトラブル防止の留意点と解決手法」他多数。

## ■ PR・特記事項

企業存続の根幹に関わる「人財」に対する諸問題について、企業と従業員双方の納得度の高いコンサルティングを行う事を基本としています。SE出身の経歴を活かしたIT企業向けの労務サポートを得意とし、IPOに向けての人事労務対策支援にも注力し、監査法人・証券会社と企業間のコーディネーターの役割も担っています。